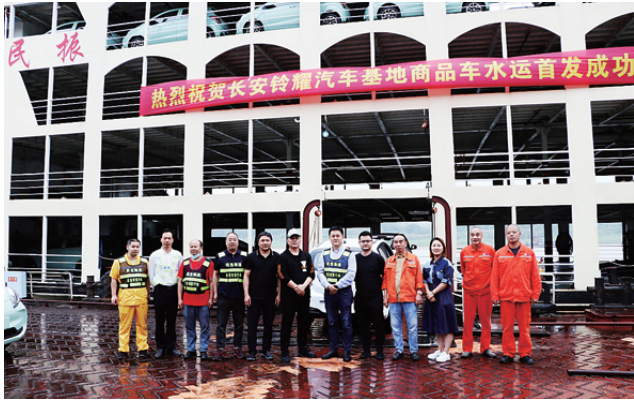




民生集团承运长安铃耀商品车水运首发成功

5月16日，随着民生集团民振轮满载长安奔奔新能源车从佛耳岩港顺江而下，民生集团下属民生物流有限公司开启了重庆铃耀汽车有限公司商品车的发运之路，这也标志着民生集团在时隔9年之后再次成功启动重庆佛耳岩港的商品车发运工作。

重庆铃耀汽车有限公司（原长安铃木）创建于1993年5月，隶属中国兵器装备集团公司长安汽车全资子公司，其生产基地位于重庆市巴南区佛耳岩港旁一公里处，与佛耳岩港形成良好物流配位，为该公司商品车水路运输提供先天优厚条件。民生



米商海/摄

物流有限公司本次运输计划约为3500台长安奔奔新能源车，将分批次安排船舶进行

装运。据悉，随着铃耀公司后期在该基地更多新能源车型的量产推广，民生物流有

限公司将全力配合其在佛耳岩港水路装运任务，为其降低商品车物流成本，共同助力推进国家双碳战略。

民生集团船舶此前在佛耳岩港装运商品车还是2013年，之后便因为市场原因，未能在此进行滚装商品车的装运。本次重启佛耳岩港的装运工作，公司业务、船安、航管、船舶等各单位、部门高度重视，结合航道、水位、任务、车型、配载等条件要求，协同合作，民振轮全体船员主动全程参与理货工作，配合装船车队克服重启工作中的各种困难，保证了船舶的安全装运和发航。

(米商海 讯)

5月19日，受重庆海事局邀请，民生公司作为长江内河航运企业代表，参加由重庆海事局和重庆市退役军人事务局在重庆交通职业学院共同举办的“浪花计划”框架协议签字仪式，民生轮船股份有限公司副总经理张洪勇出席签字仪式。

“浪花计划”是重庆海事局和重庆市退役军人事务局共同推动，旨在为退役军人取得船员职业资格和就业安置方面提供服务。协议签字仪式标志着“浪花计划”在重庆正式启动实施。

签字仪式前召开了工作座谈会。会上，重庆海事局、重庆市退役军人事务局领导，航运企业负责人分别就“浪花计划”的合作细节、后续计划做了充分的交流。我司作为航运企业代表，将按照重庆海事局工作安排，做好退役军人安置招聘、上船实习的相关工作。会后，与会人员一行现场参观了先进页岩技术创新中心、智慧制造技术实训中心等学校实训基地。

(徐鼎力 讯)

民生公司参加“浪花计划”框架协议签字仪式

集装箱公司开展道路交通事故应急处置演练

为了提升广大员工的安全意识和责任意识，进一步检验、完善民生国际集装箱运输有限公司道路交通事故应急处置预案，5月19日，集装箱公司领导层、技术安全部和运营调度部的部门员工以及部分驾驶员等，在果园中新多式联

运场地共同开展道路交通事故应急处置演练活动。

此次演练主要针对公司运输车辆遭遇突发道路交通事故，对人员受伤进行救助等内容。演练力求接近实际，提高突发情况处置能力。演练模拟集装箱公司车辆在运输中发生

被轿车追尾事故，追尾轿车的驾驶员受伤。民生集装箱公司驾驶员迅速设置安全警示，并第一时间查看驾驶员伤情，立即对受伤驾驶员进行止血、包扎等救援，撤离人员至安全区域、拨打报警电话等一系列应急处置。

本次演练现场指挥由民生集装箱公司技术安全部技安员担任，演练严格按照道路交通事故应急处置预案进行，通过此次演练，检验了集装箱公司的安全管理水平，增强了驾驶员对突发事件应急处置能力。

(林建忠 讯)

近期，由于疫情原因，上海和太仓码头无法正常作业。公司船舶在太仓锚泊等待增多，购买生活物品困难，船舶冰箱储存新鲜蔬菜有限，给船员生活带来了一定影响。为此，民权轮采取相关措施应对食品匮乏，全船一心，在特殊时期共渡难关。

民权轮经过向周边兄弟船舶了解得知，在太仓购买食品，必须征得当地海事局同意，海事部门指派专船配送，还要派无人机跟踪摄像，人员相互不

民权轮采取措施应对生活食品匮乏

能接触，为了避免不必要的人员接触，民权轮决定坚持克服，计划到南京七坝加油时再补充食品。但近期江苏省内也不能加油，改为到湖北武汉加油站加油。这样一来，就算开航后也得四五天才抵达武汉，能否补充食品还未知，必须早做计划，采取措施，避免食品无以为继。

民权轮伙管会决定：一方面从食物节约做起，早餐煮粥多余的米汤水保存到中午作汤用，原来午餐三菜一汤改为二菜一汤。原来晚餐四菜一汤改为三菜一汤。取消原来夜班加餐提供食品。另一方面把以前耐储存的花生米，黄豆，大豆，海带，粉丝，豆皮等干货利用起来做菜做汤，自制的泡菜做主要菜品，一点不能浪费。饮水方面：在锚地停泊期间，驾驶室和机舱停止供应矿泉水，只留餐厅一处提供饮用矿泉水，并且强调禁止用矿泉水洗杯洗茶，水杯里的水不热了也不能倒掉浪费。特殊时期，大家共同克服，共渡难关。

(秦庚信 讯)

积极践行“走出去” 深耕冻肉清关业务

5月11日，由重庆港海关、重庆果园港国际物流枢纽建设发展有限公司（以下简称枢纽公司）、重庆德佳肉类科技发展有限公司（以下简称德佳）和重庆民生报关有限公司共同参与的进口冷冻肉类沟通协调会在枢纽公司召开。

会上，德佳外贸部经理唐道富详细介绍了德佳的发展历程、规模、年产值、年进口量及需要的支持，得到了与会的重庆港海关和枢纽

公司相关领导的高度认可。他们分别表示了支持企业，满足企业正常经营需求的意愿。会后，报关公司总经理肖红与唐道富对会议情况进行了深入沟通。唐道富对去年与报关公司的合作清关非常满意，表示如果继续在重庆口岸进口冷冻肉类，将继续与报关公司保持积极的清关和运输合作。

报关公司早在今年3月1日重庆海关和重庆两江新区

管理委员会联合公告时得知：自2022年3月15日24时起，原重庆港寸滩港区进境肉类指定监管场地业务转移至果园港区进境肉类监管场地。经此公告，意味着暂停3个月的冻肉进口业务重新开启。报关公司得知此消息后，随即在肖红总经理的召集组织下，协调内部各部门，积极与我司前期有业务合作的重庆新途进出口贸易有限公司和重庆德佳肉类科技发展

有限公司沟通交流，了解其目前的冻肉进口状态及业务需求。经过与德佳的深入沟通，我司决定与重庆港海关、重庆果园港国际物流枢纽建设发展有限公司沟通协调，力争促成德佳将其冷冻肉的进口业务从沿海口岸转移到重庆口岸清关。

此举是报关公司今年以来，落实“走出去”，积极扩展业务的一个重要举措，为我司后续工作“奋进新征程建功新时代”，融入新发展格局打下了基础，我司将积极总结经验，继续发掘更多品类的清关业务。

(陈科 讯)

综合物流首次开展质量工作调查问卷

为进一步加强与员工各方面的沟通，提高职能部门的服务意识，提升公司质量管理水平，5月13日，重庆民生综合物流有限公司首次对全体员工开展综合财务部工作意见的调查。

质量工作就是企业的生命，提升质量工作刻不容缓。本次在公司客户满意度调查工作中，针对职能部门有了创新的举措，增加了综财部综合板块（包括人事、后勤、行政、法务、质量、信息化）的客户意见的收集。为充分体现员工的真实意见，在线上（微信）开展了不记名的调查问卷。

此次问卷调查共设计了19个问题，问题紧紧围绕公司各板块的开展情况，分单选题和问答题两种。比如，针对行政部门的相关风险提示是否及时反馈，勾选是、否、不适用。调查期间，累计收到有三、四十条中肯的建议，其中绝大部分为系统问题，需要进一步的优化和推进系统。

综合物流公司将将对问卷调查结果进行系统梳理和全面分析，一方面为企业的质量管理提供参考，另一方面将相关建议和意见及时反馈给相关业务部门，加强员工和公司的沟通协调，从而提升员工的满意度。

接下来，综合物流公司将以此问卷调查为契机，为员工搭建真诚交流的平台，持续提升综财部的后勤保障能力，坚定员工对公司发展的信心，从而全力推动业务衔接顺畅。通过开展质量提升行动，综合物流公司不断提升质量总体水平，进一步提高民生公司品牌价值。

(毛李杰 讯)

四川物流组织非业务部门员工学习业务知识

随着企业高效快速地发展，企业内部跨部门沟通的重要性日益凸显，部门与部门之间需要更多的沟通与协调才能更加高效地完成工作任务，为实现全员承担经济指标，共同完成公司年度经营任务，进一步提升非业务部门员工的业务素质，5月17日，民生物流四川有限公司组织非业务部门员工前往汽车整车及零部件仓储外库，通过现场管理

人员的详细讲解，学习并了解沃尔沃项目进口零部件及整车的仓储和配送运作流程，同志们在现场探讨交流，形成了浓厚的学习氛围。

在实际工作中，由于非业务部门员工不了解业务流程及性质，跨部门沟通存在障碍，协调起来有一定困难，通过此次交流学习，大家纷纷表示在企业未来的持续健康发展中，除了更加重视本部门的运行

效率外，还要不断强化与其他业务部门的信息互联，为实现跨部门的业务融合奠定基础。公司职能部门要深入业务部门内部，理解业务，明白业务需求，和业务部门融到一起，做到一起，想到一起。在落实公司各项管理制度和价值观宣导的同时，实现对业务部门的强力服务和支撑。

(牟灿 讯)

国务院安全生产“十五条硬措施”

- 一是严格落实地方党委安全生产责任。
- 二是严格落实地方政府安全生产责任。
- 三是严格落实部门安全监管责任。
- 四是严肃追究领导责任和监管责任。
- 五是企业主要负责人必须严格履行第一责任人责任。
- 六是深入扎实开展全国安全生产大检查。
- 七是牢牢守住项目审批安全红线。
- 八是严厉查处违法分包转包和挂靠资质行为。
- 九是切实加强劳务派遣和灵活用工人员安全管理。

- 十是重拳出击开展“打非治违”。
- 十一是坚决整治执法检查宽松软问题。
- 十二是着力加强安全监管执法队伍建设。
- 十三是重奖激励安全生产隐患举报。
- 十四是严肃查处瞒报谎报迟报漏报事故行为。
- 十五是统筹做好经济发展、疫情防控 and 安全生产工作。